

Структурное подразделение «Детский сад «Центр коррекции и развития детей»  
ГБОУ ООШ № 18 г.Новокуйбышевска



Утверждено  
приказом директора  
ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска  
от « 25 » 05 2016 № 163/11 - од  
А.Р.Исмаилова

## ПОЛОЖЕНИЕ

**Об обеспечении условий доступности для инвалидов услуг и объектов,  
на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой  
помощи в структурном подразделении  
«Детский сад «Центр коррекции и развития детей»  
ГБОУ ООШ № 18 г.Новокуйбышевска.**

### 1. Общие положения.

Настоящее положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан в структурном подразделении «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ № 18 г.Новокуйбышевска (далее – Положение) разработано с целью создания условий для беспрепятственного доступа инвалидов других маломобильных граждан в структурное подразделение «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ № 18 г.Новокуйбышевска (далее – Структурное подразделение).

Положение разработано в соответствии с:

- Конвенцией о правах инвалидов, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 13 декабря 2006 г. Данная Конвенция после ратификации ее Российской Федерацией 25 сентября 2012 г. в соответствии со статьей 15 Конституции РФ стала частью российского законодательства.
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 15),
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 79),
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (п. 4 ст. 19),
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 297 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2015 годы» (с изменениями от 19.02.2015);

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2015 № 1297 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы»;
- Методическое пособие для обучения (инструктирования) сотрудников учреждений МСЭ и других организаций по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи (на сайте Минтруда России от 10 августа 2015 года).

#### Цели и задачи

1.1. Настоящее Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении им зданий и помещений Структурного подразделения и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска (далее – Сотрудники).

1.2. Положение разработано во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

1.3. Цель Положения – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в Структурном подразделении, в том числе инвалидам и иным МГН, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равных прав на получение всех необходимых услуг, предоставляемых Структурным подразделением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Структурного подразделения.

Задачи положения:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Структурного подразделения;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам Структурного подразделения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к организации и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников единообразного понимания политики Структурного подразделения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидам и инвалидности.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов, принимаемы в Структурном подразделении, включают:

а) определение должностных лиц, ответственных за организацию работы по вопросам обеспечения доступности для инвалидов объекта и услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) отражение на официальном сайте Структурного подразделения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объекта предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Используемые в Положении понятия и определения.**

2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

2.2. инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющимися у людей нарушениями здоровья и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими.

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) – жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены общеобразовательные организации, физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие.

## **3. Основные принципы деятельности Структурного подразделения, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказания им при этом необходимой помощи.**

3.1. Деятельность Структурного подразделения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказания им при этом необходимой помощи в Структурном подразделении осуществляется на основе следующих принципов:

а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) недискриминация;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие;

д) равенство возможностей;

- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

#### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие.**

4.1. Все Сотрудники Структурного подразделения должны руководствоваться настоящим положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2 принципы и требования настоящего Положения распространяются на получателей услуг и Сотрудников Структурного подразделения, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

#### **5. Структура управления деятельностью Структурного подразделения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов к объектам предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.**

Эффективное управление деятельностью Структурного подразделения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов к объектам предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи, достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующим Структурным подразделением, старшими воспитателями и Сотрудниками Структурного подразделения.

5.1. Заведующий Структурным подразделением определяет ключевые направления Положения, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его эффективной организацией;

5.2. Старшие воспитатели отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляют контроль за реализацией Положения по Структурному положению, являются ответственными за сопровождение инвалидов в корпусах Структурного подразделения;

5.3. Сотрудники Структурного подразделения осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями;

5.4. Основные правила Положения доводятся до сведения всех сотрудников структурного подразделения и используются при инструктаже обучения персонала по вопросам организации доступности объектов услуг, а также оказания при этом помощи инвалидов.

#### **6. Условия доступности объектов Структурного подразделения в соответствии с установленными требованиями.**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объект и выхода из них или (при необходимости) содействие инвалиду при входе и выходе из него;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью ответственных сотрудников Структурного подразделения;

6.3. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.4. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услуг, с учетом

ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации.

#### **7. Условия доступности услуг Структурного подразделения в соответствии с установленными требованиями.**

7.1. Оказание Сотрудниками Структурного подразделения инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.2. Оказание Сотрудниками Структурного подразделения иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

#### **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.**

8.1. Заведующий Структурным подразделением, старшие воспитатели и Сотрудники структурного подразделения независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования;

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Структурного подразделения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.