

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18 ИМЕНИ В.А.МАМИСТОВА ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ (ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска)**

«ОБСУЖДЕНО и ПРИНЯТО»
решением
Общего собрания работников
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
Протокол № 2
от 31.03.2022

«СОГЛАСОВАНО»
Управляющим советом
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
Протокол № 2
от 31.03.2022
Председатель

Е.П. Канайкина

«СОГЛАСОВАНО»
Профсоюзным комитетом работников
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
Протокол № 2
от 31.03.2022
Председатель

В.И. Исаенко

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом директора
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
№ 141-од от 31.03.2022 г.

А.Р. Исмаилова

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

**«Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели,
позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников
структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей»
ГБОУ ОШ № 18 г. Новокуйбышевска»
к Положению о распределении выплат стимулирующего характера
работникам ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска**

**Критерии оценки эффективности (качества) работы, руководителя структурного подразделения
«Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска в части организации образовательного
процесса в сфере дошкольного образования**

№	Критерии оценивания	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется специалистом органа управления образованием или ЭК ГБОУ)	Максимальное количество баллов	
1. Обеспечение качества дошкольного образования					
1.1.	<p>Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i></p>				3
1.2.	<p>Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов</p>				5

1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов				5
1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.				4
Итого:					19
2. Эффективность организации воспитательной работы					
2.1	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов				5
2.2	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.):				4

	участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)				
			Итого:		9
3. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников					
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла		5		5
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)				5
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов				5
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла				3
			Итого:		18

4. Эффективность управленческой деятельности

4.1	<p>Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов):</p> <p>на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>(баллы могут суммироваться)</i></p>				9
4.2	<p>Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни:</p> <p>до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл <i>(по итогам отчетного года)</i></p>				5
4.3	<p>Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов):</p> <p>на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i></p>				6
4.4	<p>Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла</p>				2

4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора - 1 балл				2
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла				2
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла				4
Итого:					30
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения					
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий: на уровне образовательного округа – 2 балла; на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов				5
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая				3

	совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла				
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО – 2 балла; выше - 3 балла				3
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО; на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла				4
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла				4
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного				5

образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более - 5 баллов			
	Итого:		24
	ВСЕГО:		100

Согласовано: председатель Управляющего совета ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска _____
(Подпись) (Расшифровка подписи)

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись) (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста, старшего воспитателя структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня): - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балла; - региональный уровень – 3 балла; - всероссийский уровень и выше – 4 балла (баллы могут суммироваться за результаты участия в разных конкурсах, но не более 2-х)	Да/нет Копии распорядительных документов, таблица, подтверждающая ф.и.о. участника, наименование и уровень конкурса, наличие подтверждающих материалов по результатам участия (грамоты, сертификаты и др.)	8		
1.2	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня): 1.2.1. организованных самой образовательной организацией: - уровень образовательной организации – 1балл; - муниципальный уровень/ уровень	Да/нет Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результат участия	6		

	<p>образовательного округа - 2 балл; - региональный уровень и выше – 3 балла</p> <p>1.2.2. организованных иными образовательными организациями (в зависимости от уровня): - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа - 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла</p>				
1.3	<p>Доля педагогов образовательной организации, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов образовательной организации, вышедших на аттестацию, за отчетный период: - до 90 % - 2 балл; - 91 % -100 % - 4 балла</p>	<p>Да / нет</p> <p>Аналитическая справка, таблица, подтверждающая долю педагогов от общей численности по корпусу структурного подразделения/образовательной организации, вышедших на аттестацию и получивших квалификационные категории</p>	4		
1.4	<p>Доля педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период: - свыше 33% - 5 баллов</p>	<p>Да / нет</p> <p>Аналитическая справка, таблица, подтверждающая долю педагогов от общей численности по корпусу структурного подразделения/образовательной организации, прошедших обучение на курсах повышения квалификации</p>	5		
1.5	<p>Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня): - уровень образовательной организации – 1 балл; - муниципальный уровень/уровень образовательного округа –2 балла; - региональный уровень - 3 балла; - федеральный уровень и выше - 4 балла (баллы могут суммироваться за количество разработанных методических продуктов, но не</p>	<p>Да/нет</p> <p>Копии распорядительного документа, таблица с указанием наименования методического продукта, разработанного педагогом, копии подтверждавших материалов</p>	8		

	более 2-х)				
1.6	<p>Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень образовательной организации – 1 балл; - муниципальный уровень/уровень образовательного округа – 2 балла; - региональный уровень - 3 балла; - федеральный уровень и выше -5 баллов 	<p>Да / нет</p> <p>Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка</p>	5		
1.7	<p>Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень образовательной организации -1балл; - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балла; - региональный уровень - 3 балла; - федеральный уровень и выше – 5 баллов <p>(баллы могут суммироваться за количество победителей, но не более 2-х)</p>	<p>Да / нет</p> <p>Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка о результатах деятельности инновационной площадки</p>	10		
1.8	<p>Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель, призер на уровне образовательной организации/ участие на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа - 1 балл; - победитель, призер на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа/ участие на региональном уровне - 2 балла; - победитель, призер на региональном уровне/ участие на федеральном уровне и выше – 3 балла; - победитель, призер на федеральном уровне и выше - 4 балла <p>(баллы могут суммироваться за результаты</p>	<p>Да/нет</p> <p>Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов по результатам участия (грамоты, сертификаты и др.)</p>	8		

	участия в разных конкурсах, но не более 2-х)				
1.9	Наличие у методиста, старшего воспитателя грантов (достижений, наград) за отчётный период (в зависимости от уровня): - муниципальный уровень / уровень образовательного округа – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла	Да/нет Копии подтверждающих документов	3		
1.10	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) - до 3 баллов: - муниципальный уровень / уровень образовательного округа – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла	Да/нет Копии подтверждающих документов	3		
1.11	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 2 балла	Да/нет (информационная справка)	2		
1.12	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в организационных формах работы дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: - отсутствуют - 0 баллов; - 1 студент -1 балл; - 2 студента - 2 балл; - 3 студента – 3 балла; - 4 и более студентов- 4 балла	Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка	4		
1.13	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период - 1 балл	Да/нет	1		

		Итого:	67		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	<p>Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики организации работы педагогов в разновозрастных группах и группах различной направленности – до 8 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация интегрированного образования в комбинированных группах с детьми с ограниченными возможностями здоровья – 2 балла; - организация образовательной деятельности в разновозрастных группах – 2 балла; - организация образовательной деятельности в период адаптации в группах раннего возраста – 2 балла; - организация образовательной деятельности педагогов с воспитанниками, имеющими множественные нарушения в развитии - 2 балла; - 	<p>Да / нет (аналитическая информация)</p>	8		
2.2	<p>Посещаемость воспитанниками группы – до 2 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 70 % - 1 балл; - выше 70 % - 2 балла 	<p>Да/нет Таблица по итогам отчетного года с фактическим % средней посещаемости воспитанников от списочного состава группы</p>	2		
2.3	Превышение плановой наполняемости – 2 балла		2		
2.4	<p>Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни:</p> <ul style="list-style-type: none"> до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл 	<p>(информация об отсутствии воспитанников групп по итогам отчётного года по причине болезни)</p>	5		
		Итого:	17		
		ВСЕГО:	84		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)

работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись
1				7			
2				8			
3				9			
4				10			
5				11			

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели,
позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)**

воспитателя, инструктора по физической культуре, музыкального руководителя

структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей»

ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий и шкала оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: - частично соответствует – 1 балл; - соответствует – 2 балла; -соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла	Фото - презентация развивающей предметно-пространственной среды (не менее 10 фото), аналитическая справка	3		
1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): - 75% -79% - 1 балл; - 80% -89% - 2 балла; - 90% и выше - 3 балла	Аналитическая справка по итогам анкетирования	3		
1.3	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников: - на основе результатов психолого-педагогического консилиума на первую и	Да / нет Аналитическая справка, подтверждающая позитивную динамику, копии материалов, подтверждающих динамику развития	4		

	<p>последнюю дату отчетного периода по направлению деятельности составляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 % - 29 % - 1 балл; - 30 % и выше – 2 балла - на основе результатов психолого-медико-педагогической комиссии рекомендовано обучение по основной общеобразовательной программе (готовность детей к школьному обучению) от списочного состава детей: - 85 % - 89% - 1 балл, - 90 % и выше - 2 балла 				
1.4	<p>Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 1 балл; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей – 2 балла 	<p>Да / нет</p> <p>Аналитическая справка, материалы педагогической диагностики, подтверждающие динамику развития, копии календарных планов, планов индивидуальной работы, продуктов деятельности воспитанников</p>	2		
1.5	<p>Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных Государственной информационной системы «Автоматизированной системы управления ресурсами системы образования»), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного Территориального управления для образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20% -24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл; 	<p>Да/нет</p> <p>Аналитическая справка, таблица со списком воспитанников, охваченных дополнительным образованием с конкретным наименованием направленности и образовательной организации, копии подтверждающих документов</p>	3		

	<ul style="list-style-type: none"> - 25% -29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; - 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла 				
1.6	<p>Наличие условий, созданных педагогом, для развития воспитанников на основе парциальных программ технической и/или естественно-научной направленностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля воспитанников, занимающихся по программам технической и/или естественно-научной направленностей, от списочного состава воспитанников группы составляет 25% и выше - 1 балл; - создание авторских методических разработок на основе парциальных программ технической и/или естественно-научной направленностей, прошедших экспертизу/рецензирование и рекомендованных/утверждённых к применению в образовательной организации – 1 балл; - реализация педагогом парциальных программ технической и/или естественно-научной направленностей, прошедших экспертизу/рецензирование и рекомендованных/утверждённых к применению в образовательной организации при наличии созданных условий - 1 балл 	<p style="text-align: center;">Да/нет</p> <p>Копии распорядительного документа, табеля посещаемости деятельности, аналитическая справка о результатах реализации парциальных программ</p>	3		
1.7	<p>Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие на региональном уровне – 1 балл; - победитель, призер на региональном уровне/ участие на федеральном уровне и выше – 2 балла; 	<p style="text-align: center;">Да/нет</p> <p>Таблица с указанием уровня, наименования конкурса, дат, копии распорядительных и подтверждающих документов (сертификаты, дипломы и др.)</p>	3		

	- победитель, призер на федеральном уровне и выше – 3 балла				
1.8	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: <ul style="list-style-type: none"> - участие воспитанников на первом (отборочном) этапе - 1 балл; - участие воспитанников во втором (очном) этапе - 2 балла; - участие воспитанников/ победа во втором (очном) этапе - 3 балла 	Да/нет Копии распорядительных и подтверждающих документов (сертификаты, дипломы и др.)	3		
1.9	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием, не учтенные в п. 1.7 и 1.8 (в зависимости от уровня): <ul style="list-style-type: none"> - участие на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа – 1 балл; - победитель, призер на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа/ участие на региональном уровне - 2 балла; - победитель, призер на региональном уровне/ участие на федеральном уровне и выше – 3 балла; - победитель, призер на федеральном уровне и выше - 4 балла 	Да/нет Таблица с указанием уровня, наименования конкурса, дат, копии распорядительных и подтверждающих документов (сертификаты, дипломы и др.)	4		
1.10	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН: <ul style="list-style-type: none"> - эпизодическое применение в образовательной деятельности с воспитанниками группы – 1 балл; - систематическое применение в образовательной деятельности с воспитанниками группы - 2 балла 	Да/нет Аналитическая справка, подтверждающая наличие и применение педагогом авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта	2		
1.11	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных	Да/нет Таблица с конкретной информацией, включающей наименование размещенного материала, дату, скриншот размещённого ресурса	2		

	отношений – 1балл; + <i>дополнительно за участие в размещении актуальной информации в образовательных контентх образовательной организации не реже 2 раз в квартал – 1 балл</i>				
1.12	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной и др.) площадки, функционирующей на базе образовательной организации (в зависимости от уровня): - уровень образовательной организации - 1балл; муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балла; - региональный уровень и выше – 3 балла	Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка о результатах деятельности педагога	3		
1.13	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): - победитель, призер на уровне образовательной организации/ участие на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа - 1 балл; - победитель, призер на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа/ участие на региональном уровне - 2 балла; - победитель, призер на региональном уровне/ участие на федеральном уровне и выше – 3 балла; - победитель, призер на федеральном уровне и выше - 4 балла (баллы могут суммироваться за результаты участия в разных конкурсах, но не более 2-х)	Да/нет Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов по результатам участия (грамоты, сертификаты и др.)	8		
1.14	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений среднего профессионального	Да/нет Копии распорядительного документа, дневника практической подготовки студента, аналитическая справка о результатах участия	1		

	образования (на основании дневника практической подготовки студента) - 1 балл				
1.15	<p>1. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой образовательной организацией (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень образовательной организации – 1 балл; - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа - 2 балл; - региональный уровень и выше – 3 балла <p>2. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными образовательными организациями (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа - 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла 	<p style="text-align: center;">Да/нет</p> <p>Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результат участия</p>	6		
1.16	<p>Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, в работу творческих и рабочих групп (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессиональная активность на уровне образовательной организации - 1 балл; - профессиональная активность на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа - 2 балла; - профессиональная активность на региональном уровне и выше – 3 балла 	<p style="text-align: center;">Да/нет</p> <p>Копии распорядительного документа, материалы, подтверждающие результаты участия (сертификаты, справки и др.)</p>	3		
1.17	<p>Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования, сверх нормативно установленного количества часов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации в цифровой форме с использованием цифрового ресурса «Одного окна» - 	<p style="text-align: center;">Да/нет</p> <p>Таблица с указанием приоритетного направления, наименованием курсовой подготовки, датой прохождения, количества часов</p>	4		

	<p>1 балл;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня профессионального мастерства в формате непрерывного образования - 1 балл; - повышение квалификации на Интернет-портале «Единый урок» - 1 балл; - повышение квалификации по вопросам инклюзивного образования/работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья не менее 72 часов – 1 балл 				
1.18	<p>Доля воспитанников-участников движения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в отчетном году, от общей численности воспитанников группы 6-8 лет основной группы здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 % -10% - 1 балл; -11 % -19% - 2 балла; - 20% и выше - 3 балла <p>(По данным регистрации на сайте Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (https://www.gto.ru))</p>	Таблица с указанием ФИО воспитанников, даты рождения, скриншот с сайта регистрации	3		
1.19	<p>Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников группы 6-8 лет основной группы здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1% - 1балл; - 2% - 2 балла; - 3% и выше – 3 балла 	Таблица с указанием ФИО воспитанников, даты рождения, результата участия, копии подтверждающих документов	3		
1.20	<p>Наличие у педагога достижений (наград, грантов) за внедрение в практику современных образовательных технологий, в том числе по результатам конкурсных мероприятий: (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень / уровень образовательного округа – 1 балл; 	<p>Да/нет</p> <p>Копии подтверждающих документов</p>	3		

	- региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла				
1.21	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 2 балла	Да/нет (информационная справка)	2		
1.22	Результаты участия педагога в организационных формах работы дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: - отсутствуют - 0 баллов; - 1 студент -1 балл; - 2 студента - 2 балл; - 3 студента – 3 балла; - 4 и более студентов- 4 балла	Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка	4		
1.23	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта - до 3 баллов: - муниципальный уровень / уровень образовательного округа – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла	Да/нет Копии подтверждающих документов	3		
1.24	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			76		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы педагога в разновозрастных группах и группах различной направленности – до 12 баллов: - осуществление интегрированного образования в комбинированных группах с детьми с ограниченными возможностями здоровья - до 3 баллов в зависимости от количества воспитанников (по 1 баллу за каждого воспитанника);	Да / нет (аналитическая справка-подтверждение о результативности и специфике работы в группах различной направленности, копии планирования на 2 недели для работника разновозрастной группы, копии подтверждающих документов работы с воспитанниками, имеющими множественные нарушения в развитии)	12		

	<ul style="list-style-type: none"> - работа в разновозрастных группах – 2 балла; - работа в период адаптации в группах раннего возраста – 2 балла; - работа с воспитанниками, имеющими множественные нарушения в развитии - до 5 баллов в зависимости от количества воспитанников (по 1 баллу за каждого воспитанника) 				
2.2	Посещаемость воспитанниками группы – до 2 баллов: <ul style="list-style-type: none"> - до 70 % - 1 балл; - выше 70 % - 2 балла 	Да/нет Таблица по итогам отчетного года с фактическим % средней посещаемости воспитанников от списочного состава группы	2		
2.3	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл	(информация об отсутствии воспитанников групп по итогам отчётного года по причине болезни)	5		
2.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
2.5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл	Да/нет	1		
2.6	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет	1		
2.7	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			23		
ВСЕГО:			99		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)

работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)

(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Расшифровка подписи)

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели,
 позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)
учителя-логопеда учителя-дефектолога
 структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей»
 ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)**

Ф.И.О. _____

Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<p>Число воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель или призер на уровне образовательной организации - 1 балл; - победитель или призер на муниципальном уровне или уровне образовательного округа – 2 балла; - победитель или призер на региональном уровне и выше - 3 балла <p>(баллы могут суммироваться за результаты участия в разных конкурсах, но не более 2-х)</p>	<p align="center">Да/нет</p> <p>Копии распорядительных и подтверждающих документов (сертификаты, дипломы и др.)</p>	6		
1.2	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55% - 60 % - 1 балл; - 61% - 75 % - 2 балла; 	<p>Аналитическая справка по итогам анкетирования</p>	4		

	- 76 % - 85% - 3 балла; - свыше 85% - 4 балла				
1.3	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся: - 55%-60 % - 1 балл; - 61%-75 % - 2 балла; - 76 % - 85% - 3 балла; - свыше 85% - 4 балла	Аналитическая справка по итогам анкетирования	4		
1.4	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом – 2 балла	Да/нет Таблица с конкретной информацией, включающей наименование размещенного материала, дату, скриншот размещённого ресурса	2		
1.5	Создание и систематическое использование в работе цифрового образовательного ресурса и электронного образовательного ресурса (ЦОР и ЭОР): - для воспитанников – 1 балл; - для родителей – 1 балл; - для педагогов – 1 балл	Да/нет Аналитическая справка, подтверждающая создание и систематическое использование в работе за отчетный период ЦОР и ЭОР	3		
1.6	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): - победитель, призер на уровне образовательной организации/ участие на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа - 1 балл; - победитель, призер на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа/ участие на региональном уровне - 2 балла; - победитель, призер на региональном уровне/ участие на федеральном уровне и выше – 3 балла; - победитель, призер на федеральном уровне и выше - 4 балла	Да/нет Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов по результатам участия (грамоты, дипломы, сертификаты)	8		

	(баллы могут суммироваться за результаты участия в разных конкурсах, но не более 2-х)				
1.7	<p>Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования, сверх нормативно установленного количества часов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации в цифровой форме с использованием цифрового ресурса «Одного окна» - 1 балл; - повышение уровня профессионального мастерства в формате непрерывного образования - 1 балл; - повышение квалификации на Интернет-портале «Единый урок» - 1 балл; - повышение квалификации по вопросам инклюзивного образования/работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья не менее 72 часов – 1 балл 	<p style="text-align: center;">Да/нет</p> <p style="text-align: center;">Таблица с указанием приоритетного направления, наименования курсовой подготовки, датой прохождения, количества часов</p>	4		
1.8	<p>Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, психолого-медико-педагогической комиссии, психолого-педагогического консилиума образовательной организации) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессиональная активность на уровне образовательной организации - 1 балл; - профессиональная активность на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа – 2 балла; - профессиональная активность на региональном уровне и выше – 3 балла 	<p style="text-align: center;">Да/нет</p> <p style="text-align: center;">Копии распорядительного документа, материалы, подтверждающие результаты участия (сертификаты, справки и др.)</p>	3		

1.9	<p>Результативность участия педагога в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень образовательной организации - 1 балл; - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балла; - региональный уровень и выше – 3 балла 	<p>Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка о результатах деятельности педагога</p>	3		
1.10	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой образовательной организацией (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень образовательной организации – 1 балл; - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балл; - региональный уровень и выше – 3 балла 	<p>Да/нет</p> <p>Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результат участия</p>	3		
1.11	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными образовательными учреждениями (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла 	<p>Да/нет</p> <p>Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результат участия</p>	3		
1.12	<p>Наличие у педагога достижений (наград, грантов) за внедрение в практику современных образовательных технологий, в том числе по результатам конкурсных мероприятий (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень / уровень 	<p>Да/нет</p> <p>Копии подтверждающих документов</p>	3		

	образовательного округа – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла				
1.13	<p>Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами психолого-педагогического консилиума (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>1) учителя-логопеда (воспитанники групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с тяжелыми нарушениями речи и сохранным интеллектуальным развитием): 20% - 39% от числа воспитанников - 1 балл; 40% - 59% от числа воспитанников - 2 балла; 60% и более от числа воспитанников – 3 балла</p> <p>по разделу «звукопроизношение», по разделу «развитие фонематических процессов», по разделу «развитие слоговой структуры слова», по разделу «развитие лексического строя речи», по разделу «развитие грамматического строя речи», по разделу «развитие связной речи»</p> <p>2) учителя-логопеда (воспитанники с фонетико-фонематическим нарушением): 20% - 39% от числа воспитанников - 1 балл; 40% - 59% от числа воспитанников - 2 балла; 60% и более от числа воспитанников - 3 балла</p> <p>по разделу «звукопроизношение», по разделу «фонематическое восприятие»</p> <p>3) учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной речи воспитанников с</p>	Да / нет Аналитическая справка, подтверждающая позитивную динамику, копии материалов, подтверждающих динамику развития в разновозрастной группе		18	

	<p>задержкой психического развития, расстройствами аутистического спектра, умственной отсталостью):</p> <p>10% -19% от числа воспитанников - 1 балл; 20% - 29% от числа воспитанников - 2 балла; 30% и более от числа воспитанников - 3 балла</p> <p>по разделу «звукопроизношение», по разделу «развитие фонематических процессов», по разделу «развитие слоговой структуры слова», по разделу «развитие лексического строя речи», по разделу «развитие грамматического строя речи», по разделу «формирование связной речи»</p>				
1.14	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами психолого-педагогического консилиума (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>20% - 39% от числа воспитанников - 1 балл; 40% - 59% от числа воспитанников - 2 балла; 60% и более от числа воспитанников - 3 балла;</p> <p>по разделу «физическое развитие», по разделу «сенсорное развитие», по разделу «познавательное развитие», по разделу «коммуникативное развитие»</p>	<p>Да / нет</p> <p>Аналитическая справка, подтверждающая позитивную динамику, копии материалов, подтверждающих динамику развития в разновозрастной группе</p>	12		
1.15	<p>Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета) – до 4 баллов: создание – 1 балл;</p>	<p>Да / нет</p> <p>(наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета)</p>	4		

	создание и реализация – 2 балла; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа – 3 балла; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона – 4 балла				
1.16	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества в образовательной организации по модели педагог-педагог – 2 балла	Да/нет (информационная справка)	2		
1.17	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта - до 3 баллов: - муниципальный уровень / уровень образовательного округа – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла	Да/нет Копии подтверждающих документов	3		
1.18	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса – 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			86		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы педагога в разновозрастных группах и группах различной направленности – до 10 баллов: - осуществление интегрированного образования в комбинированных группах с детьми с ограниченными возможностями здоровья - до 3 баллов в зависимости от количества	Да / нет (аналитическая справка-подтверждение о результативности и специфике работы в группах различной направленности, копии планирования на 2 недели для работника разновозрастной группы, копии подтверждающих документов работы с воспитанниками, имеющими множественные нарушения в развитии)	10		

	воспитанников (по 1 баллу за каждого воспитанника); - работа в разновозрастных группах – 2 балла; - работа с воспитанниками, имеющими множественные нарушения в развитии - до 5 баллов в зависимости от количества воспитанников (по 1 баллу за каждого воспитанника)				
2.2	Превышение плановой наполняемости - 2 балла	Да / нет	2		
			Итого:	12	
			ВСЕГО:	98	

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
 работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
 ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
 (Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) психолога структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____

Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с воспитанниками по проблемам: в когнитивной сфере, в эмоционально-волевой сфере, в общении: - 20%-39% - 1 балл; - 40%-59% - 2 балла; - 60% и более- 3 балла	Да / нет Аналитическая справка, подтверждающая позитивную динамику, копии материалов, подтверждающих динамику развития в разновозрастной группе	9		
1.2	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период – 0 баллов; наличие положительного результата за отчетный период – 1 баллов	Да/нет Наличие соответствующей программы, аналитическая справка	1		
1.3	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья воспитанников: - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного развития	Да/нет Персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного, аналитический отчет, рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной	3		

	<p>(поступление в школу) - 1 балл; - создан персонафицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников - 2 балла; создан персонафицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды - 3 балла</p>	образовательной среды - 3 балла			
1.4	<p>Результаты деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) - профессиональная активность на уровне образовательной организации - 1 балл; - профессиональная активность на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа – 2 балла; - профессиональная активность на региональном уровне и выше – 3 балла</p>	<p>Да/нет Копии распорядительного документа, материалы, подтверждающие результаты участия (сертификаты, справки и др.)</p>	3		
1.5	<p>Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки: (в зависимости от уровня)</p>	<p>Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка о результатах деятельности педагога</p>	3		

	<p>- уровень образовательной организации - 1 балл; -муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балла; - региональный уровень и выше – 3 балла</p>				
1.6	<p>Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: 51%-60% - 1 балл; 61%-75% - 2 балла; 76%-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла</p>	Аналитическая справка по итогам анкетирования	4		
1.7	<p>Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: 51%:-60% - 1 балл; 61%-75% - 2 балла; 76%-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла</p>	Аналитическая справка по итогам анкетирования	4		
1.8	<p>Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности, в том числе публикации в электронных сборниках в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта - до 3 баллов: - муниципальный уровень / уровень образовательного округа – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла</p>	<p>Да/нет Копии подтверждающих документов</p>	3		
1.9	<p>Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом – 2 балл</p>	<p>Да/нет Таблица с конкретной информацией, включающей наименование размещенного материала, дату, скриншот размещённого ресурса</p>	2		
1.10	<p>Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-</p>	<p>Да/нет Копии распорядительных документов, наличие</p>	8		

	<p>педагогических программ: (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель, призер на уровне образовательной организации/ участие на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа - 1 балл; - победитель, призер на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа/ участие на региональном уровне - 2 балла; - победитель, призер на региональном уровне/ участие на федеральном уровне и выше – 3 балла; - победитель, призер на федеральном уровне и выше - 4 балла <p>(баллы могут суммироваться за результаты участия в разных конкурсах, но не более 2-х)</p>	<p>подтверждающих материалов по результатам участия (участник, лауреат, дипломат, призёр)</p>			
1.11	<p>Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства: (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель, призер на уровне образовательной организации/ участие на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа - 1 балл; - победитель, призер на муниципальном уровне/ уровне образовательного округа/ участие на региональном уровне - 2 балла; - победитель, призер на региональном уровне/ участие на федеральном уровне и выше – 3 балла; - победитель, призер на федеральном уровне и выше - 4 балла <p>(баллы могут суммироваться за результаты участия в разных конкурсах, но не более 2-х)</p>	<p>Да/нет</p> <p>Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов по результатам участия (грамоты, дипломы, сертификаты, участник, лауреат, призёр)</p>	8		
1.12	<p>Результативность участия педагога-психолога в</p>	<p>Да/нет</p>	3		

	<p>распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой образовательной организацией: (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень образовательной организации – 1 балл; - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балл; - региональный уровень и выше – 3 балла 	<p>Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результат участия</p>			
1.13	<p>Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными образовательными учреждениями: (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 1 балл; - региональный уровень – 2 балла; - федеральный уровень и выше – 3 балла 	<p>Да/нет Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результат участия</p>	3		
1.14	<p>Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности: (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень образовательной организации – 1 балл; - муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балл; - региональный уровень и выше – 3 балла 	<p>Да/нет Наличие соответствующей программы, аналитическая справка</p>	3		
1.15	<p>Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень образовательной организации – 1 балл; 	<p>Да/нет Наличие соответствующей программы, аналитическая справка</p>	3		

	- муниципальный уровень/ уровень образовательного округа – 2 балл; - региональный уровень и выше – 3 балла				
1.16	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы - 1 балл; методические рекомендации - 1 балл; методическое пособие - 1 балл	Да/нет Наличие соответствующих материалов, аналитическая справка	3		
1.17	Доля родителей от общего количества воспитанников, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом: 1%-5% - 1 балл; 5% до 10% - 2 балла; более 10% - 3 балла	Аналитическая справка по итогам проведения курсов повышения родительской компетенции	3		
1.18	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 2 балла	Да/нет (информационная справка)	2		
Итого:			68		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы педагога в разновозрастных группах и группах различной направленности – до 10 баллов: - осуществление интегрированного образования в комбинированных группах с детьми с ограниченными возможностями здоровья - до 3 баллов в	Да / нет (аналитическая справка-подтверждение о результативности и специфике работы в группах различной направленности, копии планирования на 2 недели для работника разновозрастной группы, копии подтверждающих документов работы с воспитанниками, имеющими множественные нарушения в развитии)	10		

	зависимости от количества воспитанников (по 1 баллу за каждого воспитанника); - работа в разновозрастных группах – 2 балла; - работа с воспитанниками, имеющими множественные нарушения в развитии - до 5 баллов в зависимости от количества воспитанников (по 1 баллу за каждого воспитанника)				
2.2	Превышение плановой наполняемости - 2 балла	Да / нет	2		
Итого:			12		
ВСЕГО:			80		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) медицинской сестры (старшей медицинской сестры, врача) структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	Посещаемость воспитанниками группы – до 2 баллов: - до 70 % - 1 балл; - выше 70 % - 2 балла	Да/нет Таблица по итогам отчетного года с фактическим % средней посещаемости воспитанников от списочного состава группы	2		
1.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл	(информация об отсутствии воспитанников групп по итогам отчётного года по причине болезни)	5		
1.3	- отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл; - результативная и своевременная работа с информационными/электронными банками данных – 2 балла; - своевременное и качественное проведение контрольных (сверочных, отчётных) мероприятий за организацией и качеством питания воспитанников образовательной организации в рамках должностных функциональных обязанностей -2 балла; - своевременное и качественное ведение документооборота по направлению деятельности – 2 балла; - результативность проведения контрольных мероприятий за организацией оздоровительной и профилактической работы с воспитанниками в режиме дня -1 балл; - результативность проведения санитарно-просветительской работы с	Да/нет	14		

	участниками образовательных отношений по направлениям деятельности - 1 балл; - результативность проведения контрольных мероприятий по выполнению санитарно-эпидемиологических требований в групповых помещениях в режиме дня – 1 балл; - результативность проведения контрольных мероприятий по выполнению санитарно-эпидемиологических требований в режиме дня в процессе прогулок и на территории образовательной организации – 1 балл; - результативность проведения контрольных мероприятий по выполнению санитарно-эпидемиологических требований на пищеблоке – 1 балл; - результаты размещения в сети Интернет актуальной информации для публичного обмена происходящими событиями по оздоровительной, профилактической работе, организации питания в образовательной организации не реже 2 раз в месяц – 2 балла				
1.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			22		
ВСЕГО:			22		

**По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов**

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

**С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ**

**СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)**

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____ (Подпись) _____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) младшего (помощника) воспитателя структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняет ся ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл - своевременное и качественное проведение влажных уборок групповых и иных помещений в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - своевременное и качественное проведение генеральных уборок групповых и иных помещений в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - результативность проведения профилактических, гигиенических и противоэпидемических мероприятий, в том числе в период карантина –1 балл; - своевременная и качественная обработка всех контактных поверхностей в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - своевременное проведение обеззараживания воздуха бактерицидными установками в групповых и иных помещениях – 1 балл; - своевременное проведение проветривания групповых и иных помещений в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - своевременная и качественная организация питьевого режима – 1 балл; - результативность и качество при организации питания 	Да/нет	13		

	<p>воспитанников группы в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл;</p> <p>- соблюдение санитарно-эпидемиологических требований по хранению и использованию кухонной и столовой посуды – 1 балл;</p> <p>- соблюдение графика смены, маркировки мягкого инвентаря (постельного белья, спец.одежды, полотенец) – 1 балл;</p> <p>- соблюдение санитарно-эпидемиологических требований по хранению и использованию уборочного инвентаря, дезсредств – 1 балл;</p> <p>- своевременная подготовка групповых участков для осуществления прогулок с воспитанниками группы (мытьё, дезинфекция, полив веранд, песочниц) – 1 балл</p>				
Итого:			13		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	<p>Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы сотрудника в группах различной направленности – до 5 баллов:</p> <p>- качество созданных оптимальных условий для адаптации детей в группах раннего возраста – 1 балл;</p> <p>- качество созданных оптимальных условий для адаптации детей с ограниченными возможностями здоровья – 1 балл</p> <p>- качество созданных оптимальных условий для воспитанников, имеющих множественные нарушения в развитии - до 3 баллов в зависимости от количества воспитанников (по 1 баллу за каждого воспитанника)</p>	Да/нет			
2.2	<p>Посещаемость воспитанниками группы – до 2 баллов:</p> <p>- до 70 % - 1 балл;</p> <p>- выше 70 % - 2 балла</p>	Да/нет Таблица по итогам отчетного года с фактическим % средней посещаемости воспитанников от списочного состава группы	5		
2.3	<p>Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни:</p> <p>до 5 дней – 5 баллов;</p> <p>от 5 до 7 дней – 2 балла;</p> <p>от 8 до 9 дней - 1 балл</p>	(информация об отсутствии воспитанников групп по итогам отчётного года по причине болезни)	2		
2.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических	Да/нет	5		
			1		

	требований в режиме дня - 1 балл			
2.5	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет	1	
2.6	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1	
Итого:			15	
ВСЕГО:			28	

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
 работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
 ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
 (нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
 (Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) бухгалтера, специалиста по закупкам, экономиста структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл; - результативная и своевременная работа с информационными/ электронными банками данных – 3 балла; - своевременное и качественное проведение контрольных (сверочных, инвентаризационных, учётных) мероприятий в рамках должностных функциональных обязанностей - 3 балла; - своевременное и качественное ведение документооборота по направлению деятельности – 2 балла; - результативность работы по исполнению качественных и количественных показателей в части организации питания воспитанников, родительской платы за «присмотр и уход», оснащения и списания материально-товарных ценностей, заработной платы сотрудников за отчётный период по направлению деятельности – 2 балла; - результативность работы по исполнению декомпозированных целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности за отчётный период по направлению деятельности – 3 балла; - своевременная подготовка документальных материалов для сдачи в архив – 2 балла; - результативность и своевременность в составлении бухгалтерской, статистической, налоговой и иной отчетности по направлению деятельности - 3 балла 	Да/нет	19		

1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			20		

**По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов**

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

**С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ**

**СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)**

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____ (Подпись) _____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) делопроизводителя, инспектора по кадрам структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл; - результативная и своевременная работа с информационными/ электронными банками данных - 2 балла; - своевременный приём, регистрация и передача на исполнение получаемого документооборота - 2 балл; - своевременная и качественная подготовка документальных материалов для сдачи в архив – 2 балла; - своевременное и качественное проведение контрольных (сверочных, отчётных, учётных) мероприятий в рамках должностных функциональных обязанностей – 2 балла; - результативность оформления документооборота при приеме и увольнении сотрудников/приеме и отчислении воспитанников - 2 балла; - результативность работы по исполнению качественных и количественных показателей за отчётный период по направлению деятельности – 2 балла; - результативность работы по исполнению декомпозированных целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности за отчётный период по направлению деятельности – 2 балла; - своевременность и результативность ведения книги приказов по направлению деятельности – 2 балла; - своевременное и качественное ведение документооборота по направлению деятельности – 2 балла 	Да/нет	19		

1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			20		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
 работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
 ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
 (нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
 (Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего хозяйством структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл - результативная и своевременная работа с информационными/ электронными банками данных – 2 балла; - своевременные и качественные работы, направленные на комфортное и безопасное пребывание участников образовательных отношений в помещениях и на территории образовательной организации – 3 балла; - своевременное и качественное проведение контрольных (сверочных, инвентаризационных, учётных) мероприятий в рамках должностных функциональных обязанностей - 2 балла; - своевременное и качественное ведение документооборота по направлению деятельности – 2 балла; - отсутствие замечаний по качеству и срокам выполняемых работ в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников в рамках должностных функциональных обязанностей – 3 балла; - своевременное обеспечение обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала моющими и дезинфицирующими средствами, мягким инвентарём – 2 балла; - своевременное осуществление заявок по устранению аварийных ситуаций в помещениях и на территории образовательной организации – 2 балла; - результативность проведения контрольных мероприятий по выполнению санитарно-эпидемиологических требований в помещениях и на территории образовательной организации – 2 балла 	Да/нет	19		
1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		

ВСЕГО:	20		
---------------	-----------	--	--

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
 работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
 ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) повара, кладовщика, кухонного рабочего структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл; - своевременное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях пищеблока в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - своевременная и качественная обработка всех контактных поверхностей в помещениях пищеблока в соответствии с графиком – 1 балл; - своевременное проведение обеззараживания воздуха бактерицидными установками в помещениях пищеблока в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - соблюдение санитарно-эпидемиологических требований обработки технологического и холодильного оборудования на пищеблоке - 1 балл; - содержание вверенного оборудования в помещениях пищеблока в надлежащем исправном состоянии – 1 балл; - соблюдение требований хранения, использования оборудования, уборочного инвентаря, дезсредств по назначению – 1 балл; - своевременная и качественная организация и осуществление питьевого режима воспитанников в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями –1 балл; - своевременная организация и обеспечение питания воспитанников в соответствии с графиком - 1 балл; - своевременное проведение бракеража и качество осуществления и 	Да/нет	14		

	хранения суточных проб в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - результаты и качество приготовленных блюд в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями (в том числе при наличии технологических карт) – 1 балл; - соблюдение графика выдачи пищи с пищеблока – 1 балл; - своевременное ведение документооборота по направлению деятельности – 1 балл; - результативность проведения контрольных мероприятий по выполнению санитарно-эпидемиологических требований – 1 балл				
1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			15		

**По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов**

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

**С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ**

**СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)**

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

(Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) уборщика служебных помещений структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> -отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл; - своевременное проведение обеззараживания воздуха бактерицидными установками в помещениях образовательной организации в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями –1 балл; - своевременное проведение проветривания помещений образовательной организации в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - своевременное и качественное проведение влажных уборок помещений образовательной организации в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - своевременное и качественное проведение генеральных уборок помещений образовательной организации в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - своевременная и качественная обработка всех контактных поверхностей в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - своевременное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях общего пользования в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями– 1 балл 	Да/нет	7		
1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			8		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) кастелянши структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____

Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений –1 балл - своевременная и качественная обработка всех контактных поверхностей в складском помещении во время карантинных мероприятий при приёме и выдачи мягкого инвентаря – 1 балл; - своевременное и качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в складских помещениях в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями – 3 балла; - своевременный приём и выдача мягкого инвентаря в соответствии с графиком – 2 балл; - результативность работы по обеспечению и хранению мягкого инвентаря в складских помещениях в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями – 2 балла; - своевременное и качественное проведение обеззараживания воздуха бактерицидными установками в складском помещении в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями –1 балл; - своевременное и качественное проведение контрольных, инвентаризационных и сверочных мероприятий – 2 балла; - результативность проведения контрольных мероприятий по выполнению санитарно-эпидемиологических требований в складских помещениях по направлению деятельности – 2 балла; - содержание вверенного оборудования в складском помещении в надлежащем исправном состоянии – 1 балл 	Да/нет	15		
1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			16		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) машиниста по стирке и ремонту спецодежды структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл; - своевременная и качественная обработка всех контактных поверхностей в помещениях прачечной в соответствии с графиком и соблюдением санитарно-эпидемиологических требований – 1 балл; - своевременное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях прачечной в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями – 2 балла; - своевременное проведение обеззараживания воздуха бактерицидными установками в помещениях прачечной в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями –1 балл; - своевременная подготовка костюмов, декораций к праздничным или досуговым мероприятиям, развлечениям – 2 балла; - соблюдение требований обработки мягкого инвентаря, в том числе во время карантинных мероприятий - 2 балла; - содержание вверенного оборудования в помещениях прачечной в надлежащем исправном состоянии – 2 балла; - своевременный и качественный мелкий ремонт спец.одежды – 2 балла 	Да/нет	13		
1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/ нет	1		
ВСЕГО:			14		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) водителя автобуса структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл - содержание транспортного средства в надлежащем (исправном, чистом) состоянии – 1 балл; - содержание гаража в надлежащем и чистом состоянии –1 балл; - соблюдение санитарно-эпидемиологических требований при транспортировке мягкого и иного инвентаря /оборудования – 1 балл; - результативность подготовки транспортного средства к выезду на линию –1 балл; - результативность подготовки транспортного средства к прохождению технического осмотра, обязательного страхования автотранспорта – 1 балл; - своевременное и качественное ведение документооборота – 1 балл; - своевременная расчистка подъездных путей к гаражу в зимний период от снега (в летний период поливка и покос травы около гаражной территории) – 1 балл - 	Да/нет	8		
1.3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			9		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) рабочего по комплексному обслуживанию здания структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняет ся ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл - своевременное и качественное исполнение заявок на ремонтные работы - 2 балла; - своевременные и качественные работы, направленные на комфортное и безопасное пребывание участников образовательных отношений в помещениях образовательной организации - 2 балла; - своевременные и качественные работы, направленные на комфортное и безопасное пребывание участников образовательных отношений на территории образовательной организации - 2 балла; - содержание вверенного оборудования, инвентаря, инструментов в исправном состоянии - 1 балл; - своевременное осуществление заявок по устранению аварийных ситуаций в помещениях и на территории образовательной организации – 2 балла; - отсутствие замечаний по качеству и срокам выполняемых работ в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников в рамках должностных функциональных обязанностей – 2 балла 	Да/нет	12		
1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			13		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОГОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) дворника структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл - своевременное и качественное выполнение работ по обеспечению санитарно-гигиенических условий на территории образовательной организации в рамках должностных функциональных обязанностей – 2 балла; - содержание вверенного оборудования, инвентаря, инструментов в исправном состоянии - 2 балла; - своевременные и качественные работы, направленные на комфортное и безопасное пребывание участников образовательных отношений на территории образовательной организации - 2 балла; - своевременная подготовка игровых участков, прогулочных дорожек для осуществления прогулок с воспитанниками в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями – 2 балла 	Да/нет	9		
1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			10		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОВЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) сторожа структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл; - своевременное проведение обеззараживания воздуха бактерицидными установками в помещениях образовательной организации (центральный коридор, лестничные пролеты, пищеблок) в соответствии с графиком и санитарно-эпидемиологическими требованиями – 1 балл; - обеспечение сохранности помещений, имущества в помещениях структурного подразделения – 1 балл; - обеспечение сохранности оборудования на территории и детских игровых площадках – 1 балл; - своевременное и качественное проведение влажных уборок центрального коридора, обработка всех контактных поверхностей центрального коридора, лестничных пролетов, санузла, в том числе во время карантинных мероприятий, направленных на безопасное пребывание участников образовательных отношений – 1 балл; - своевременная и качественная подготовка входной территории, направленная на безопасное пребывание участников образовательных отношений – 1 балл 	Да/нет	6		
1.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			7		

По итогам заседания экспертной комиссии структурного подразделения (протокол № _____ от _____)
работник _____ набрал _____ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии структурного подразделения:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)
(нужное подчеркнуть)

« _____ » _____ Работник структурного подразделения _____
(Подпись)

_____ (Расшифровка подписи)