

ПРИНЯТЫ

Общим собранием работников
ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска
от « 03 » февраля 2023 г.
протокол № 1

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
основной общеобразовательной школы № 18
имени В.А. Мамистова города Новокуйбышевска
городского округа Новокуйбышевск
Самарской области
на 2021 - 2024 годы**



Новокуйбышевск, 2023г.

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 18 имени В.А. Мамистова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области в лице председателя профсоюзного комитета Исаенко Валентины Ивановны и работодатель в лице директора Исмаиловой Анфисы Равильевны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 18 имени В.А. Мамистова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (регистрационный номер 06252021 от 10.11.2021г.):

В связи с изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации, направленными на обеспечение трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, внесенными Федеральным законом от 07.10.2022г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

1. Изложить абзац 2 п. 4.4. коллективного договора в следующей редакции:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации¹, а также работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе².»

¹ Ст. 179 ТК РФ

² П. 4.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021 – 2023 годы.

2. Дополнить п.п. 7.1 коллективного договора абзацем следующего содержания:

- гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК РФ). Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3. Указанные изменения в коллективный договор применяются к правоотношениям, возникшим с 21 сентября 2022 года (Федеральный закон от 07.10.2022г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»), и вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работников:

Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ ООШ № 18 г.Новокуйбышевска

Исаенко /В.И. Исаенко /

« 03 » февраля 2023 г.

От работодателя:

Директор
ГБОУ ООШ № 18 г.Новокуйбышевска

Исмаилова / А.Р. Исмаилова/

« 03 » февраля 2023 г.