

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18 ИМЕНИ
В.А.МАМИСТОВА ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ (ГБОУ ООШ № 18 г.Новокуйбышевска)

«ОБСУЖДЕНО и
ПРИНЯТО»
решением
Общего собрания
работников
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
Протокол № 4
от 24.03.2024

«СОГЛАСОВАНО»
Управляющим советом
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
Протокол № 3
от 24.03.2024
Председатель
Е.П. Канайкина

«СОГЛАСОВАНО»
Профсоюзным
комитетом работников
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
Протокол № 2
от 24.03.2024
Председатель
В.И. Исаенко

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом директора
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
№ 180-од
от 24.03.2024
А.Р. Исмаилова



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении выплат стимулирующего характера
работникам ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска

В связи приведение в соответствии с требованиями законодательства внести в Положение о распределении выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска, утверждённые приказом директора ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска от 27.09.2021 г. № 300-од следующие изменения и дополнения:

**Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ В
СООТВЕТСТВИИ С КРИТЕРИЯМИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ (СП И ШКОЛЫ)**

4.1. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения в соответствии с критериями эффективности труда работников Учреждения на основании приложений № 1, 2 к настоящему Положению, назначаются 1 раз в год на период с 01 января по 31 декабря расчётного года по результатам деятельности работника Школы и СП за период работы в Учреждении с 01 января по 31 декабря отчётного года.

изложить в следующей редакции:

4.1 Количество баллов стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с критериями эффективности труда работников Учреждения на основании приложений № 1, 2 к настоящему Положению, назначаются 1 раз в год на период с 01 января по 31 декабря расчётного года по результатам деятельности работника Школы и СП за период работы в Учреждении с 01 января по 31 декабря отчётного года.

Размер стимулирующей выплаты работнику на основании критериев эффективности труда устанавливается два раза в год (в январе и сентябре) приказом директора Учреждения и рассчитывается по формуле:

$$A = B * V, \text{ где:}$$

A – размер периодической ежемесячной стимулирующей выплаты конкретному работнику на основании критериев эффективности труда работников СП;

B – количество баллов конкретного работника определенное экспертной комиссией по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) на основании критериев и качества работы (эффективности труда);

V – стоимость одного балла.

Стоимость одного балла устанавливается два раза в год на 01 января и 01 сентября расчётного года на основании приказа директора для каждой категории работников по каждому критерию и рассчитывается отдельно по формуле:

Стоимость одного балла для каждой категории работников Школы рассчитывается отдельно по формуле: $V = D / G$, где:

V – стоимость одного балла;

D – стимулирующий фонд отдельной категории работников в денежном выражении на 01 января и 01 сентября расчётного года;

G – общее количество набранных баллов отдельной категорией работников.