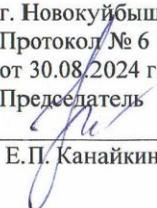


**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18 ИМЕНИ В.А.МАМИСТОВА
ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ (ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска)**

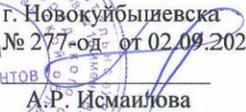
«ОБСУЖДЕНО и ПРИНЯТО»
решением
Общего собрания работников
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
Протокол № 5
от 28.08.2024 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Управляющим советом
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
Протокол № 6
от 30.08.2024 г.
Председатель

Е.П. Канайкина

«СОГЛАСОВАНО»
Профсоюзным комитетом работников
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска

Председатель

В.И. Исаенко

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом директора
ГБОУ ООШ № 18
г. Новокуйбышевска
№ 277-од от 02.09.2024 г.
Для документов
А.Р. Исмаилова




ПРИЛОЖЕНИЕ №2

**«Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели,
позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников
структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей»
ГБОУ ОШ № 18 г. Новокуйбышевска»
к Положению о распределении выплат стимулирующего характера
работников ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска**

Критерии и показатели результативности качества работы (эффективности труда) и формализованные качественные и количественные показатели руководителя структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ № 18 г. Новокуйбышевска, реализующего программы дошкольного образования

№	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Экспертная оценка	Подпись эксперта
1. Обеспечение качества дошкольного образования					
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла Баллы могут суммироваться	3			
1.2.	Доля родителей воспитанников структурного подразделения образовательной организации, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: - 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; - 80% - 89% - 3 балла; - 90% и более - 5 баллов	5			
1.3.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников данной возрастной категории: - 30%-40% воспитанников, занимаются по программам дополнительного образования - 2 балла; - 41%-50% воспитанников, занимаются по программам дополнительного образования -	5			

	- 3 балла; - 51% и более воспитанников, занимаются по программам дополнительного образования - 5 баллов					
1.4	Основная образовательная программа соответствует Федеральному государственному стандарту дошкольного образования и Федеральной образовательной программе дошкольного образования (на основе экспертного заключения окружного/регионального учебно-методического объединения) на уровне: - средний уровень - 3 балла - высокий уровень – 5 баллов		5			
Итого:			18			
2. Эффективность организации воспитательной работы						
2.1.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников в общей численности воспитанников данной возрастной категории: - 10% - 1 балл - 10%-15% - 2 балла - 16%-24% - 3 балла - более 24% - 5 баллов		5			
2.2	Результаты участия воспитанников в федеральных и региональных конкурсах, фестивалях, учрежденных министерством образования и науки Самарской области ("Космофест", «Икаренок», «Мой наставник» (номинация «Лучший наставник обучающийся») и др.): - участие в окружном этапе - 1 балл; - победа в окружном этапе/участие на региональном уровне - 2 балла - победа на региональном уровне – 3 балла Баллы могут суммироваться		6			
2.3	Участие воспитанников в движении		3			

	«Будущие профессионалы 5+»: - участие на первом (отборочном) этапе: – 1 балл; - участие во втором (очном) этапе - 2 балла; победа во втором (очном) этапе - 3 балла					
Итого:			14			
3. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников						
3.1	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: - 15% - 1 балл; - 20% - 2 балла; - 30% - 5 балла		5			
3.2	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации - участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: - от 5% до 10% - 2 балла; - от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		5			
3.3	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников: - 1% - 2 балла; - 2% - 3 балла; - 3% и выше - 5 баллов		5			
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников структурного подразделения		3			

	образовательной организации во время образовательного процесса - 3 балла					
Итого:			18			
4. Эффективность управленческой деятельности						
4.1	<p>Результаты деятельности структурного подразделения образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на уровне региона - 3 балла; - на уровне РФ – 5 баллов <p>Баллы могут суммироваться</p>		9			
4.2	<p>Длительность отсутствия воспитанников в структурном подразделении образовательной организации по причине болезни (по итогам отчётного года):</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 5 дней – 5 баллов; - от 5 до 7 дней – 2 балла; - от 8 до 9 дней - 1 балл 		5			
4.3	<p>Представление опыта деятельности структурного подразделения образовательной организации по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий, в том числе через работу регионального методиста (при наличии подтверждающих документов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне и выше - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>		6			
4.4	<p>Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в структурном подразделении образовательной</p>		4			

	<p>организации, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области – 2 балла; - отсутствие со стороны ГУ МЧС России по Самарской области – 2 балла 					
4.5	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства – 2 балла		2			
4.6	<p>Организация в структурном подразделении образовательной организации дуального обучения, в период профессионального обучения студентов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 - 3 студента - 2 балла; - 4 и более студентов - 4 балла 		4			
4.7	<p>Эффективная реализация программы просветительской деятельности для родителей воспитанников, при охвате не менее 80% родителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80 % родителей - 1 балл - 81-100% родителей - 3 балла 		3			
Итого:			33			
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения						
5.1	Наличие у педагогического коллектива структурного подразделения образовательной организации достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования и науки Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года»,		5			

	<p>«Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 2 балла; - на региональном уровне - 3 балла; - на федеральном уровне - 5 баллов <p>При наличии подтверждающих документов</p>					
5.2	<p>Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) структурного подразделения образовательной организации квалификационных категорий (первая и высшая):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50% - 1 балл; - более 50% - 3 балла 		3			
5.3	<p>Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников структурного подразделения образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 - 19% - 1 балл; - 20 - 29% - 2 балла; - 30% и более - 3 балла 		3			
5.4	<p>Участие 100% молодых педагогов структурного подразделения образовательной организации в региональной программе развития наставничества (на основании данных АИС «Кадры в образовании. Самарская область») – 1 балл:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие педагогов структурного подразделения образовательной организации во внешнем наставничестве – 1 балл; - использование вариативных моделей наставничества (наставник - куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) - 	<p>Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников:</p> <p>на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО</p> <p>на текущий период - 1 балл;</p> <p>выше целевого показателя - 4 балла</p>	3			

	1 балл Баллы могут суммироваться					
5.5	Доля педагогических работников структурного подразделения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% - 100% - 3 балла		3			
			Итого:	17		
			Всего:	100		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)

старшего воспитателя структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей»

ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ (ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА) С УЧЁТОМ УТВЕРЖДЁННОГО МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ПЕРЕЧНЯ КРИТЕРИЕВ					
1.1	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня): - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 баллов Баллы могут суммироваться	Таблица с указанием наименования мероприятий, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты	6		
1.2	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня): - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла Баллы могут суммироваться	Таблица с указанием наименования мероприятий, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты	6		
1.3	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период: - от 1 до 2-х продуктов –2 балла;	Копии материалов, подтверждающие разработанные методические продукты, скриншоты с сайта размещённых и используемых в учебно-воспитательном процессе методических продуктов, таблица с наименованием и датой	5		

	<ul style="list-style-type: none"> - от 3-х до 4-ти продуктов –3 балла; - от 5 продуктов и выше- 5 баллов 				
1.4	<p>Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на уровне региона - 3 балла; - на уровне РФ – 5 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка о результатах деятельности инновационных проектов, наличии победителей (лауреатов)	9		
1.5	<p>Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 2 балла; - на региональном уровне - 3 балла; - на федеральном уровне - 5 баллов 	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты	5		
1.6	<p>Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие воспитанников на первом (отборочном) этапе - 1 балл; - участие воспитанников во втором (очном) этапе - 2 балла; - победа во втором (очном) этапе - 3 балла 	Копии распорядительных и подтверждающих документов (сертификаты, дипломы и др.) результатов конкурсных движений от общей численности по корпусу структурного подразделения/образовательной организации	3		
1.7	<p>Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников данной возрастной категории:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30%-40% воспитанников, занимаются по программам дополнительного образования - 2 балла; - 41%-50% воспитанников, занимаются по программам дополнительного образования - 3 балла; - 51% и более воспитанников, занимаются по программам дополнительного образования - 5 баллов 	Аналитическая справка, копии распорядительных документов, таблица из АСУ РСО со статистическими данными по воспитанникам по корпусу структурного подразделения/образовательной организации, охваченными дополнительным образованием с учётом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта	5		
1.8	<p>Разработанные и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (на разных уровнях)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; 	Таблица с указанием наименования мероприятий по обобщению педагогического опыта, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты	6		

	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне региона - 2 балла; - на уровне РФ – 3 баллов Баллы могут суммироваться				
1.9	Наличие у методиста, старшего воспитателя грантов за отчётный период (в зависимости от уровня): <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 2 балла; - на региональном уровне - 3 балла; - на федеральном уровне - 5 баллов 	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты	5		
1.10	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня): <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на уровне региона - 2 балла; - на уровне РФ – 3 баллов Баллы могут суммироваться	Таблица с указанием публикаций, уровень, копии подтверждающих документов (изданий)	6		
1.11	Эффективная реализация программы просветительской деятельности структурного подразделения для родителей воспитанников, при охвате не менее 80 % родителей: <ul style="list-style-type: none"> - 80 % родителей – 1 балл; - 81%-100% родителей – 2 балла + 1 балл дополнительно за реализацию просветительской деятельности для родителей воспитанников с участием сторонних организаций, внешних партнёров	Аналитическая справка, материалы, подтверждающие результаты реализации программы просветительской деятельности с родителями и присутствия родителей по корпусу структурного подразделения/образовательной организации	3		
1.12	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 2 балла	Копии документов, подтверждающие достижения наставляемым	2		
1.13	Организация в структурном подразделении образовательной организации дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: <ul style="list-style-type: none"> - 1 - 3 студента - 2 балла; - 4 и более студентов - 3 балла 	Аналитическая справка об организации дуального обучения по корпусу структурного подразделения/образовательной организации, копии подтверждающих документов	3		

1.14	<p>Доля педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - свыше 33% - 2 балла + 2 балл дополнительно за долю педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% - 100% 	Аналитическая справка, таблица, подтверждающая долю педагогов от общей численности по корпусу структурного подразделения/образовательной организации, прошедших обучение на курсах повышения квалификации	4		
1.15	<p>Доля педагогов образовательной организации, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов образовательной организации, вышедших на аттестацию, за отчётный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 90 % - 1 балл; - 91 % -100 % - 2 балла 	Аналитическая справка, таблица, подтверждающая долю педагогов от общей численности по корпусу структурного подразделения/образовательной организации, вышедших на аттестацию и получивших квалификационные категории	2		
1.16	<p>Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников структурного подразделения образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 - 19% - 1 балл; - 20 - 29% - 2 балла; - 30% и более - 3 балла 	Аналитическая справка, таблица, подтверждающая долю педагогов от общей численности по корпусу структурного подразделения/образовательной организации, в возрасте до 35 лет	3		
1.17	<p>Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - систематическое размещение информации о взаимодействии между всеми участниками образовательных отношений по направлениям деятельности - 1 балл; +1 балл дополнительно за систематическое размещение педагогом в социальных сетях актуальной информации о приоритетных направлениях работы, результатах и достижениях между участниками образовательных отношений; +1 балл дополнительно за размещение педагогом актуальной информации между участниками 	Информация, подтверждающая постоянно действующее интерактивное взаимодействие между участниками образовательного процесса, скриншоты ресурсов, копии документов, подтверждающие результаты	3		

	образовательных отношений в мессенджере «Сферум» (не менее 10 в неделю)				
1.18	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период - 1 балл	Да/нет	1		
1.19	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагогов во время образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			78		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	<p>Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы педагога (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и др.) – до 4 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методическая, контрольно-диагностическая, мониторинговая работа в разновозрастных группах – 1 балл; - методическая, контрольно-диагностическая, мониторинговая работа в период адаптации в группах раннего возраста – 1 балл; - методическая, контрольно-диагностическая, мониторинговая работа с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, имеющими множественные нарушения в развитии - 1 балл; - превышение плановой наполняемости – 1 балл в зависимости от фактической посещаемости групп воспитанниками 	Аналитическая справка о специфике и результативности методической, контрольно-диагностической, мониторинговой работы с учётом сложности контингента воспитанников групп по корпусу структурного подразделения/образовательной организации по итогам отчетного года	4		
2.2	<p>Посещаемость воспитанниками структурного подразделения – до 2 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 70 % - 0 баллов; - выше 70 % - 2 балла 	Таблица с фактическим % средней посещаемости воспитанниками групп по корпусу структурного подразделения/образовательной организации по итогам отчетного года	2		
2.3	<p>Длительность отсутствия воспитанников в структурном подразделении образовательной организации по причине болезни (по итогам отчётного года):</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 5 дней – 5 баллов; 	Таблица с информацией о длительности отсутствия воспитанников групп по корпусу структурного подразделения/образовательной организации по причине болезни по итогам отчетного года	5		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя, инструктора по физической культуре, музыкального руководителя структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее – (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий и шкала оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ (ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА) С УЧЁТОМ УТВЕРЖДЁННОГО МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ПЕРЕЧНЯ КРИТЕРИЕВ					
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: - частично соответствует – 1 балл; - соответствует – 2 балла; -соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла	Аналитическая справка, подтверждающая систематическое обновление развивающей предметно-пространственной среды группы с приложением фото - материалов	3		
1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие от общего числа родителей группы, обратившихся за получением услуги): - 75% -79% - 1 балл; - 80% -89% - 2 балла; - 90% и выше - 3 балла	Аналитическая справка по результатам внешнего опроса, подтверждающая статистические данные количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога	3		
1.3	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 1 балл; +1 балл дополнительно за наличие у педагога в	Информация, подтверждающая постоянно действующее интерактивное взаимодействие между участниками образовательного процесса, скриншоты ресурсов, копии документов, подтверждающие результаты	4		

	<p>социальных сетях актуальной информации о приоритетных направлениях работы, результатах и достижениях (не реже 1 раза в месяц); +1 балл дополнительно за систематическое размещение педагогом в социальных сетях актуальной информации о приоритетных направлениях работы, результатах и достижениях между участниками образовательных отношений; +1 балл дополнительно за размещение педагогом актуальной информации между участниками образовательных отношений в мессенджере «Сферум» (не менее 10 в неделю)</p>				
1.4	<p>Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного Территориальным управлением для образовательной организации): - 30% - 40% воспитанников в общей численности воспитанников группы данной возрастной категории занимаются по программам дополнительного образования - 1 балл; - 41% - 50% воспитанников в общей численности воспитанников группы данной возрастной категории занимаются по программам дополнительного образования - 2 балла; - 51% и более воспитанников в общей численности воспитанников группы данной возрастной категории занимаются по программам дополнительного образования - 3 балла</p>	<p>Аналитическая справка, копии распорядительных документов, таблица из АСУ РСО со статистическими данными по воспитанникам группы охваченными дополнительным образованием с учётом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта</p>	3		
1.5	<p>Наличие условий, созданных педагогом, для развития воспитанников на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей: доля воспитанников в возрасте от 5 до 8 лет, занимающихся по программам технической и естественно-научной</p>	<p>Аналитическая справка, копии распорядительных документов, таблица из АСУ РСО со статистическими данными по воспитанникам группы занимающимся по программам технической и естественно-научной направленностей</p>	4		

	<p>направленностей, от общей численности воспитанников группы в общей численности воспитанников данной возрастной категории составляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10% - 1 балл; - 10 % - 15 % - 2 балла; - 16 % - 24 % – 3 балла; - более 24 % - 4 балла 				
1.6	<p>Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому министерством образования Самарской области («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон», «Икарёнок» и другие мероприятия технической направленности, «Мой наставник» (номинация «Лучший наставник обучающийся») и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	<p>Аналитическая справка (таблица) с указанием уровня, наименования конкурса, даты, ф.и.о. участников, копии документов (сертификаты, дипломы и др.), подтверждающие результаты участия</p>	6		
1.7	<p>Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие воспитанников на первом (отборочном) этапе - 1 балл; - участие воспитанников во втором (очном) этапе - 2 балла; - победа во втором (очном) этапе - 3 балла 	<p>Копии распорядительных документов и подтверждающие материалы результатов участия</p>	3		
1.8	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием, не учтенные в п. 1.6 и 1.7 (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	<p>Аналитическая справка (таблица) с указанием уровня, наименования конкурса, даты, ф.и.о. участников, копии документов (сертификаты, дипломы и др.), подтверждающие результаты участия</p>	6		
1.9	<p>Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы</p>	<p>Аналитическая справка о результатах деятельности педагога, копии распорядительных и подтверждающих документов по результатам разработки и использования авторских</p>	6		

	<p>инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной, стажировочной, проектной) площадки, функционирующей на базе образовательной организации (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	(компилятивных) методических продуктов			
1.10	<p>Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 2 балла; - на региональном уровне - 3 балла; - на федеральном уровне - 5 баллов 	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты участия	5		
1.11	<p>Наличие у педагога достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования и науки Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников:</p> <ul style="list-style-type: none"> на уровне образовательного округа - 2 балла; на региональном уровне - 3 балла; на федеральном уровне - 5 баллов 	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты участия	5		
1.12	<p>Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности, от общей численности воспитанников группы в общей численности воспитанников данной возрастной категории составляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15% - 1 балл; - 20 % - 2 балла; 	Таблица с указанием общего кол-ва воспитанников группы и ФИО воспитанников-участников, даты рождения, скриншот с сайта регистрации	3		

	- 30 % и более – 3 балла				
1.13	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе по актуальным вопросам развития образования в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающих результаты участия	6		
1.14	<p>Доля воспитанников-участников движения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в отчетном году, от общей численности воспитанников группы 6-8 лет основной группы здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 % -10% - 1 балл; -11 % -19% - 2 балла; - свыше 20% - 3 балла <p>По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)</p>	Таблица с указанием общего кол-ва воспитанников группы и ФИО воспитанников-участников, даты рождения, скриншот с сайта регистрации	3		
1.15	<p>Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников группы 6-8 лет основной группы здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1% - 1 балл; - 2% - 2 балла; - 3% и выше – 3 балла 	Таблица с указанием общего кол-ва воспитанников группы и ФИО воспитанников-участников с подтверждающими результатами, копии документов	3		
1.16	<p>Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений среднего профессионального образования (на основании дневника практической подготовки студента) - 2 балла</p>	Аналитическая справка о результатах участия педагога в организации дуального обучения, копии распорядительных документов и материалов, в том числе дневника практической подготовки студента дуального обучения	2		
1.17	<p>Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 1 балл;</p>	Аналитическая справка, копии документов, подтверждающие достижения, использование вариативных моделей наставничества	3		

	<p>+ 1 балл дополнительно за участие педагога во внешнем наставничестве;</p> <p>+ 1 балл дополнительно за использование вариативных моделей наставничества (наставник-куратор, тьютер, ментор и др. для опытных педагогов)</p>				
1.18	<p>Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балл <p>+1 балл дополнительно за участие педагога в составе экспертных (рабочих) группах (комиссиях) на уровне образовательной организации</p>	<p>Копия распорядительного документа, материалы, подтверждающие результаты участия (сертификаты, справки и др.)</p>	4		
1.19	<p>Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования, сверх нормативно установленного количества часов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в формате непрерывного образования - 1 балл; - в цифровой форме с использованием цифрового ресурса «Одного окна» - 1 балл; - на интернет-портале «Единый урок» - 1 балл; - по вопросам инклюзивного образования/работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья не менее 72 часов – 1 балл; - по программам в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами – 1 балл; - по приоритетным направлениям деятельности, не учтённым в настоящем пункте – 1 балл <p>Баллы могут суммироваться</p>	<p>Таблица с указанием приоритетного направления, наименованием курсовой подготовки, датой прохождения, количества часов</p>	6		
1.20	<p>Эффективная реализация программы просветительской деятельности структурного подразделения для родителей воспитанников группы, при охвате не менее 80 % родителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80 % родителей – 1 балл; - 81%-100% родителей – 2 балла <p>+ 1 балл дополнительно за реализацию просветительской деятельности для родителей воспитанников группы с участием сторонних организаций, внешних партнёров</p>	<p>Аналитическая справка, материалы, подтверждающие результаты реализации программы просветительской деятельности и присутствия родителей</p>	3		

1.21	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл	Да/нет	1		
1.22	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			83		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы педагога (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и др.) – до 7 баллов: - работа в разновозрастных группах – 2 балла; - работа в период адаптации в группах раннего возраста – 1 балл; - работа с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, имеющими множественные нарушения в развитии - до 3 баллов в зависимости от сложности контингента и количества воспитанников в группе; - превышение плановой наполняемости – 1 балл в зависимости от фактической посещаемости группы воспитанниками	Аналитическая справка о результативности и специфике работы педагога с учётом сложности контингента воспитанников, копии подтверждающих документов	7		
2.2	Посещаемость воспитанниками группы – до 2 баллов: - до 70 % - 0 баллов; - выше 70 % - 2 балла	Аналитическая справка, таблица с фактическим % средней посещаемости воспитанниками группы от списочного состава по итогам отчетного года	2		
2.3	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 3 балла; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл	Аналитическая справка, таблица с информацией о длительности отсутствия воспитанников группы по причине болезни по итогам отчетного года	3		
2.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл	Да/нет	1		
2.5	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет	1		
2.6	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в	Да/нет	1		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-логопеда учителя-дефектолога структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____

Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ (ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА) С УЧЁТОМ УТВЕРЖДЁННОГО МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ПЕРЕЧНЯ КРИТЕРИЕВ					
1.1	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся: - 55% - 60 % - 0 баллов; - 61% - 75 % - 1 балл; - 76 % - 85% - 2 балла; - свыше 85% - 3 балла	Аналитическая справка по итогам анкетирования, копия журнала консультирования	3		
1.2	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся: - 55%-60 % - 0 баллов; - 61%-75 % - 1 балл; - 76 % - 85% - 2 балла; - свыше 85% - 3 балла	Аналитическая справка по итогам анкетирования, копия журнала консультирования	3		
1.3	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 1 балл; +1 балл дополнительно за наличие у педагога в социальных сетях актуальной информации о приоритетных направлениях работы, результатах и достижениях (не реже 1 раза в месяц); +1 балл дополнительно за систематическое	Информация, подтверждающая постоянно действующее интерактивное взаимодействие между участниками образовательного процесса, скриншоты ресурсов, копии документов, подтверждающие результаты	4		

	<p>размещение педагогом в социальных сетях актуальной информации о приоритетных направлениях работы, результатах и достижениях между участниками образовательных отношений;</p> <p>+1 балл дополнительно за размещение педагогом актуальной информации между участниками образовательных отношений в мессенджере «Сферум» (не менее 10 в неделю)</p>				
1.4	<p>Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами психолого-педагогического консилиума (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p>	<p>Аналитическая справка, подтверждающая позитивную динамику, копии диагностических материалов, подтверждающих динамику развития</p>			
1.4.1	<p>- учителя-логопеда (воспитанники групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с тяжелыми нарушениями речи и сохранным интеллектуальным развитием):</p> <p>20% - 39% от числа воспитанников - 1 балл;</p> <p>40% - 59% от числа воспитанников - 2 балла;</p> <p>60% и более от числа воспитанников – 3 балла</p> <p>по разделу «звукопроизношение»,</p> <p>по разделу «развитие фонематических процессов»,</p> <p>по разделу «развитие слоговой структуры слова»,</p> <p>по разделу «развитие лексического строя речи»,</p> <p>по разделу «развитие грамматического строя речи»,</p> <p>по разделу «развитие связной речи»</p>		3		

1.4.2	<p>- учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной речи воспитанников с задержкой психического развития, расстройствами аутистического спектра, умственной отсталостью):</p> <p>10% -19% от числа воспитанников - 1 балл; 20% - 29% от числа воспитанников - 2 балла; 30% и более от числа воспитанников - 3 балла</p> <p>по разделу «звукопроизношение», по разделу «развитие фонематических процессов», по разделу «развитие слоговой структуры слова», по разделу «развитие лексического строя речи», по разделу «развитие грамматического строя речи», по разделу «формирование связной речи»</p>				
1.5	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами психолого-педагогического консилиума (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>20% - 39% от числа воспитанников - 1 балл; 40% - 59% от числа воспитанников - 2 балла; 60% и более от числа воспитанников - 3 балла;</p> <p>по разделу «физическое развитие», по разделу «сенсорное развитие», по разделу «познавательное развитие», по разделу «коммуникативное развитие»</p>	<p>Аналитическая справка, подтверждающая позитивную динамику, копии диагностических материалов, подтверждающих динамику развития</p>	3		
1.6	<p>Число воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня):</p> <p>- участие в окружном этапе – 1 балл; - победа в окружном этапе/участие на региональном уровне – 2 балла; - победа на региональном уровне и выше – 3 балла</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	<p>Аналитическая справка (таблица) с указанием уровня, наименования конкурса, даты, ф.и.о. участников, копии документов (сертификаты, дипломы и др.), подтверждающие результаты участия</p>	6		
1.7	<p>Создание и систематическое использование в работе цифрового образовательного ресурса и электронного</p>	<p>Аналитическая справка о создании и использовании в работе педагогом ЦОР и ЭОР, ссылка на образовательный</p>	3		

	образовательного ресурса (ЦОР и ЭОР) за отчётный период: - ЦОР и ЭОР для воспитанников – 1 балл; - ЦОР и ЭОР для родителей – 1 балл; - ЦОР и ЭОР для педагогов – 1 балл	ресурс			
1.8	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня (участник, призер, лауреат, победитель): - на уровне образовательного округа - 2 балла; - на региональном уровне - 3 балла; - на федеральном уровне - 5 баллов	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты участия	5		
1.9	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования, сверх нормативно установленного количества часов: - в формате непрерывного образования - 1 балл; - в цифровой форме с использование цифрового ресурса «Одного окна» - 1 балл; - на интернет-портале «Единый урок» - 1 балл; - по вопросам инклюзивного образования/работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья не менее 72 часов – 1 балл; - по программам в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами – 1 балл; - по приоритетным направлениям деятельности, не учтённым в настоящем пункте – 1 балл Баллы могут суммироваться	Таблица с указанием приоритетного направления, наименованием курсовой подготовки, датой прохождения, количества часов	6		
1.10	Эффективная реализация программы просветительской деятельности структурного подразделения для родителей воспитанников группы, при охвате не менее 80 % родителей: - 80 % родителей – 1 балл; - 81%-100% родителей – 2 балла + 1 балл дополнительно за реализацию просветительской деятельности для родителей воспитанников группы с участием сторонних организаций, внешних партнёров	Аналитическая справка, материалы, подтверждающие результаты реализации программы просветительской деятельности и присутствия родителей	3		
1.11	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, психолого-медико-педагогической	Копия распорядительного документа, материалы, подтверждающие результаты участия	4		

	<p>комиссии, психолого-педагогического консилиума) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>+1 балл дополнительно за участие педагога в составе экспертных (рабочих) группах (комиссиях) на уровне образовательной организации</p>				
1.12	<p>Результативность участия педагога в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка о результатах деятельности педагога	6		
1.13	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных образовательной организацией (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающих результаты участия	6		
1.14	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными образовательными учреждениями (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающих результаты участия	6		
1.15	<p>Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 1 балл;</p>	Аналитическая справка, копии документов, подтверждающие достижения, использование вариативных моделей наставничества	3		

	<p>+ 1 балл дополнительно за участие педагога во внешнем наставничестве;</p> <p>+ 1 балл дополнительно за использование вариативных моделей наставничества (наставник-куратор, тьютер, ментор и др. для опытных педагогов)</p>				
1.16	<p>Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений среднего профессионального образования (на основании дневника практической подготовки студента) - 2 балла</p>	<p>Аналитическая справка о результатах участия педагога в организации дуального обучения, копии распорядительных документов и материалов, в том числе дневника практической подготовки студента дуального обучения</p>	2		
1.17	<p>Наличие у педагога достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников:</p> <p>на уровне образовательного округа - 2 балла; на региональном уровне - 3 балла; на федеральном уровне - 5 баллов</p>	<p>Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты участия</p>	5		
1.18	<p>Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, учрежденных министерством образования Самарской области («Талантики», «Мой наставник» «Космофест», «Родное слово», «Родная речь», «Мой наставник» и др.:</p> <p>на уровне образовательного округа - 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне - 3 баллов</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>	<p>Аналитическая справка (таблица) с указанием уровня, наименования конкурса, даты, ф.и.о. участников, копии документов (сертификаты, дипломы и др.), подтверждающие результаты участия</p>	6		

1.19	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса – 1 балл	Да/нет	1		
1.20	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			79		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы педагога (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и др.) – до 6 баллов: - работа в разновозрастных группах – 2 балла; - работа с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, имеющими множественные нарушения в развитии - до 3 баллов в зависимости от сложности контингента и количества воспитанников в группе; - превышение плановой наполняемости – 1 балл в зависимости от фактической посещаемости группы воспитанниками	Аналитическая справка о результативности и специфике работы педагога с учётом сложности контингента воспитанников, копии подтверждающих документов	6		
2.2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл	Да/нет	1		
2.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет	1		
2.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			9		
ВСЕГО:			88		

По итогам заседания экспертного совета структурного подразделения, протокол № _____ от _____ работник набрал _____ баллов
 С итоговым результатом оценки по критериям эффективности труда работников за результативность и качество работы _____ работник структурного подразделения _____
 _____ (Подпись) _____ (Расшифровка подписи) _____
 _____ (нужное подчеркнуть) _____

Председатель и члены экспертного совета структурного подразделения

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)

психолога структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей»
ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____

Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ (ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА) С УЧЁТОМ УТВЕРЖДЁННОГО МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ПЕРЕЧНЯ КРИТЕРИЕВ					
1.1	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с воспитанниками по проблемам: в когнитивной сфере, в эмоционально-волевой сфере, в общении: - 20%-39% - 1 балл; - 40%-59% - 2 балла; - 60% и более- 3 балла	Аналитическая справка, подтверждающая позитивную динамику, копии протоколов диагностик	3		
1.2	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период – 0 баллов; наличие положительного результата за отчетный период – 1 баллов	Наличие соответствующей программы, аналитическая справка по результатам реализации программы	1		
1.3	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья воспитанников: - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу) - 1 балл; - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные	Персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного, аналитический отчет, рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды - 3 балла	3		

	<p>характеристики состояния психологического здоровья воспитанников - 2 балла; создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды - 3 балла</p>				
1.4	<p>Результаты деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла +1 балл дополнительно за участие педагога в составе экспертных (рабочих) группах (комиссиях) на уровне образовательной организации</p>	Копии распорядительного документа, материалы, подтверждающие результаты деятельности	4		
1.5	<p>Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня): - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла Баллы могут суммироваться</p>	Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов, аналитическая справка о результатах деятельности педагога	6		
1.6	<p>Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: - 51%-60% - 1 балл; - 61%-75% - 2 балла; - 76%-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла</p>	Аналитическая справка по итогам анкетирования	4		
1.7	<p>Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: -51%:-60% - 1 балл; - 61%-75% - 2 балла; -76%-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла</p>	Аналитическая справка по итогам анкетирования, протоколы анкетирования	4		

1.8	<p>Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 1 балл;</p> <p>+1 балл дополнительно за наличие у педагога в социальных сетях актуальной информации о приоритетных направлениях работы, результатах и достижениях (не реже 1 раза в месяц);</p> <p>+1 балл дополнительно за систематическое размещение педагогом в социальных сетях актуальной информации о приоритетных направлениях работы, результатах и достижениях между участниками образовательных отношений;</p> <p>+1 балл дополнительно за размещение педагогом актуальной информации между участниками образовательных отношений в мессенджере «Сферум» (не менее 10 в неделю)</p>	Информация, подтверждающая постоянно действующее интерактивное взаимодействие между участниками образовательного процесса, скриншоты ресурсов, копии документов, подтверждающие результаты	4		
1.9	<p>Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	Копии распорядительных документов, наличие подтверждающих материалов по результатам участия	6		
1.10	<p>Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 2 балла; - на региональном уровне - 3 балла; - на федеральном уровне - 5 баллов 	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающие результаты участия	5		
1.11	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных образовательной организацией (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла 	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающих результаты участия	6		

	Баллы могут суммироваться				
1.12	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными образовательными учреждениями (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на региональном уровне - 2 балла; - на федеральном уровне - 3 балла <p>Баллы могут суммироваться</p>	Таблица с указанием наименования мероприятия, датой проведения, копии материалов, подтверждающих результаты участия	6		
1.13	<p>Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности: (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 программа – 1 балл; - от 2 –х программ – 2 балла 	Копии материалов, подтверждающие разработанные методические продукты	2		
1.14	<p>Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 программа – 1 балл; - от 2 –х программ – 2 балла 	Копии материалов, подтверждающие разработанные методические продукты	2		
1.15	<p>Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания:</p> <ul style="list-style-type: none"> учебно-методические материалы - 1 балл; методические рекомендации - 1 балл; методическое пособие - 1 балл 	Копии материалов, подтверждающие разработанные методические продукты	3		
1.16	<p>Доля родителей от общего количества воспитанников, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1%-5% - 1 балл; - 5% до 10% - 2 балла; - более 10% - 3 балла 	Аналитическая справка по итогам проведения курсов повышения родительской компетенции	3		
1.17	<p>Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в</p>	Аналитическая справка, копии документов, подтверждающие достижения, использование	3		

	программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 1 балл; + 1 балл дополнительно за участие педагога во внешнем наставничестве; + 1 балл дополнительно за использование вариативных моделей наставничества (наставник-куратор, тьютер, ментор и др. для опытных педагогов)	вариативных моделей наставничества			
1.18	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования, сверх нормативно установленного количества часов: - в формате непрерывного образования - 1 балл; - в цифровой форме с использованием цифрового ресурса «Одного окна» - 1 балл; - на интернет-портале «Единый урок» - 1 балл; - по вопросам инклюзивного образования/работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья не менее 72 часов – 1 балл; - по программам в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами – 1 балл; - по приоритетным направлениям деятельности, не учтённым в настоящем пункте – 1 балл Баллы могут суммироваться	Таблица с указанием приоритетного направления, наименованием курсовой подготовки, датой прохождения, количества часов	6		
1.19	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса – 1 балл	Да/нет	1		
1.20	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			73		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы педагога (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и др.) – до 6 баллов: - методическая, контрольно-диагностическая,	Аналитическая справка о специфике и результативности методической, контрольно-диагностической, мониторинговой работы с учётом сложности контингента воспитанников групп по корпусу структурного подразделения/ образовательной организации по итогам отчетного года	6		

	мониторинговая работа в разновозрастных группах – 1 балл; - методическая, контрольно-диагностическая, мониторинговая работа в период адаптации в группах раннего возраста – 1 балл; - методическая, контрольно-диагностическая, мониторинговая работа с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, имеющими множественные нарушения в развитии - до 3 баллов в зависимости от сложности контингента и количества воспитанников; - превышение плановой наполняемости – 1 балл в зависимости от фактической посещаемости групп воспитанниками				
2.2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл	Да/нет	1		
2.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет	1		
2.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			9		
ВСЕГО:			82		

По итогам заседания экспертного совета структурного подразделения, протокол № _____ от _____ работник набрал _____ баллов
С итоговым результатом оценки по критериям эффективности труда работников за результативность и качество работы _____ работник структурного подразделения _____

(Подпись)

(Расшифровка подписи)

Согласен / Не согласен

« _____ »

(нужное подчеркнуть)

Председатель и члены экспертного совета структурного подразделения

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда)

**медицинской сестры (старшей медицинской сестры) структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей»
ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)**

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	Посещаемость воспитанниками структурного подразделения образовательной организации: - до 70 % - 0 баллов; - выше 70 % - 3 балла	Таблица с фактическим % средней посещаемости воспитанниками по итогам отчетного года	3		
1.2	Длительность отсутствия воспитанников в структурном подразделении образовательной организации по причине болезни (по итогам отчетного года): - до 5 дней – 5 баллов; - от 5 до 7 дней – 2 балла; - от 8 до 9 дней - 1 балл	Таблица с информацией о длительности отсутствия воспитанников по причине болезни по итогам отчетного года	5		
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл;	Да/нет	1		
1.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников структурного подразделения образовательной организации во время образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
1.5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл	Да/нет	1		
1.6	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет	1		
1.7	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
ВСЕГО:			13		

По итогам заседания экспертного совета структурного подразделения, протокол № _____ от _____ работник набрал _____ баллов

С итоговым результатом оценки по критериям эффективности труда работников за результативность и качество работы работник структурного подразделения _____
(Подпись) (Расшифровка подписи) **Согласен / Не согласен** « _____ » _____
(нужное подчеркнуть)

Председатель и члены экспертного совета структурного подразделения

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись	№	Ф.И.О.	Должность	Подпись

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) помощника воспитателя структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл	Да/нет	1		
1.2	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время присмотра и ухода- 1 балл	Да/нет	1		
1.3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл	Да/нет	1		
1.4	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет	1		
1.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			5		
2. ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ					
2.1	Интенсивность и напряжённость работы с учётом сложности контингента воспитанников и специфики работы педагога (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и др.) – до 6 баллов: - создание условий в разновозрастных группах – 1 балл; - создание условий в период адаптации в группах раннего возраста – 1 балл; - создание условий с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, имеющими множественные нарушения в развитии - до 3 баллов в зависимости от сложности контингента и количества воспитанников в группе; - превышение плановой наполняемости – 1 балл в зависимости от фактической посещаемости группы воспитанниками	Аналитическая справка о результативности и специфике работы педагога с учётом сложности контингента воспитанников, копии подтверждающих документов	6		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) младшего воспитателя структурного подразделения «Детский сад «Центр коррекции и развития детей» ГБОУ ООШ №18 г. Новокуйбышевска (далее по тексту – критерии эффективности труда работников СП)

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: _____

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
1. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ					
1.1	Посещаемость воспитанниками группы – до 2 баллов: - до 70 % - 0 баллов; - выше 70 % - 2 балла	% средней посещаемости воспитанниками группы от списочного состава по итогам отчетного года	2		
1.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 3 балла; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл	Информация о длительности отсутствия воспитанников группы по причине болезни по итогам отчетного года	3		
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл	Да/нет	1		
1.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время присмотра и ухода- 1 балл	Да/нет	1		
1.5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл	Да/нет	1		
1.6	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет	1		
1.7	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл	Да/нет	1		
Итого:			10		
ВСЕГО:			10		

